

ČSSZ informuje: Rozdíl mezi předčasným starobním důchodem a tzv. předdůchodem

Praha 29. 8. 2012

Dotazy na možnosti **předčasného starobního důchodu** či tzv. **předdůchodu** patří k těm nejčastějším, které lidé pracovníkům okresních správ sociálního zabezpečení kladou. Přestože názvy jsou **podobné**, předčasné starobní důchody a předdůchody **nejsou totéž**. Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) vysvětlí, jaké jsou **základní rozdíly** mezi předčasným starobním důchodem a předdůchodem a kdo, kdy a kde o ně může žádat.

Předčasný starobní důchod (starobní důchod před dosažením důchodového věku) je poskytován z průběžného důchodového systému. Nárok na něj vzniká za **splnění podmínek zákona o důchodovém pojištění**. Občan splní podmínky nároku na předčasný starobní důchod, pokud **získá potřebnou dobu pojištění** stanovenou **pro řádný starobní důchod a do dosažení důchodového věku mu** ode dne, od něhož se starobní důchod přiznává, **chybí** nejméně:

- 3 roky, pokud je jeho důchodový věk nižší než 63 let nebo
- 5 let, pokud jeho důchodový věk činí alespoň 63 let a dosáhl věku alespoň 60 let (týká se nejdříve mužů narozených v roce 1953 a žen narozených v roce 1956, které nevychovaly žádné dítě).

Předčasný starobní důchod je krácen a jeho **přiznání vylučuje žádat o řádný starobní důchod**, což v praxi znamená, že **krácení** za předčasný odchod **je trvalé** i po dosažení věku na řádný starobní důchod. Výše krácení (srážky) je závislá na délce doby, která chybí do dosažení řádného důchodového věku. Předčasný starobní důchod **lze přiznat nejdříve ode dne podání žádosti o tento důchod**.

Výplata předčasného starobního důchodu se **při souběžném výkonu výdělečné činnosti**, která zakládá účast na pojištění, **pozastavuje** do data dosažení důchodového věku nebo ukončení výdělečné činnosti. **Výplata nenáleží při pobírání podpory** v nezaměstnanosti či podpory při rekvalifikaci. Avšak **výplatě** předčasného starobního důchodu **nebrání**:

- tzv. zaměstnání malého rozsahu, kdy rozhodný (sjednaný i skutečně dosažený) příjem nedosahuje 2 500 Kč/měsíc,
- činnost vykonávaná na základě dohody o provedení práce pokud výše započitatelného příjmu v měsíci nepřesahuje částku 10 000 Kč,
- výkon samostatné výdělečné činnosti (podnikání) v rozsahu, který nezaloží účast na pojištění (tj. v roce 2012 do výše ročního příjmu 60 329 Kč).

Připravená právní úprava - zákon **o doplňkovém penzijním spoření** – má zavést **od 1. 1. 2013** možnost předčasného čerpání nasporených prostředků formou tzv. **předdůchodu**, a to až 5 let před dosažením důchodového věku. **Pro občany**, kteří **si dobrovolně do penzijního fondu prostřednictvím penzijní společnosti** spoří formou důchodového připojištění, může být čerpání předdůchodu variantou, jak řešit situaci několik let před dosažením věku na řádnou penzi. **Předdůchod je produktem penzijního připojištění (doplňkového penzijního spoření)**, tudíž **není dávkou** důchodového pojištění **vyplácenou státem** (ČSSZ). **Vysvětlení podmínek čerpání předdůchodu** podávají pracovníci **penzijních společností**, u kterých má klient uzavřenou smlouvu o penzijním připojištění (doplňkovém penzijním spoření).

Pobírání předdůchodu bude **pro výpočet řádného** starobního důchodu hodnoceno při stanovení výpočtového základu **jako vyloučená doba**, takže nebude mít negativní dopad na jeho výši. Příjemci předdůchodu, kteří budou zároveň výdělečně činní, budou mít možnost volby mezi hodnocením doby pobírání předdůchodu jako vyloučené doby nebo hodnocením vyměrovacích základů z výdělečné činnosti. **ČSSZ bude pobírání předdůchodů zohledňovat při výpočtu starobního důchodu**.
